

La Direzione di Semitec ha disegnato il **Social Performance Team (SPT) per la SA8000:2014** così composto:

- ✓ Responsabile Gestione Risorse Umane abbiamo individuato questa figura in **Cristina Capano**
- ✓ Responsabile Acquisti abbiamo individuato questa figura in **Fabio Favoriti**
- ✓ Responsabile QSA/RSPP abbiamo individuato questa figura in **Andrea Tognarelli**
- ✓ Responsabile Sistemi di Gestione QSARS abbiamo individuato questa figura in **Fabrizio Leonelli**
- ✓ Rappresentanti dei Lavoratori per la SA8000:2014 vengono nominati i Sig. **Marcello Sapuppo, Massimo Mastrecchia, Massimo Carandente.**

per assicurare una partecipazione congiunta del Management in materia di Responsabilità Sociale.

Tutti i lavoratori possono sollevare problematiche in merito a Non Conformità rispetto alla Politica Aziendale e/o ai Requisiti di Responsabilità Sociale

Tutte le Segnalazioni possono essere inoltrate anche in forma anonima tramite:

I Rappresentanti dei Lavoratori SA8000:2014, tramite la casella di posta dedicata:

- sa8000@semitec.it
- tramite la casella di posta dedicata SAAS : saas@saasaccreditation.org
- tramite fax dedicato SAAS : +212-684-1515
- tramite posta all'indirizzo SAAS : 220 East 23rd Street Suite 605, New York 10010, USA
- tramite la casella di posta dedicata Bureau Veritas : csr@it.bureauveritas.com

o tramite posta all'indirizzo :

Semitec S.r.l. Social Performance Team (SPT) per la SA8000:2014

Via Bruno Capponi, 15

05100 Terni (TR)

L'azienda si impegna a garantire la totale riservatezza in merito alle segnalazioni ricevute e a compiere ogni tipo di sforzo o azione concreta atta a dare soluzione al problema evidenziato, per prevenire il verificarsi di situazioni analoghe.

La certificazione Etica è uno strumento importante per i Lavoratori e rappresenta una forma di tutela che non deve essere confusa con l'attività sindacale.

Le contrattazioni sindacali restano di competenza delle Organizzazioni dei Lavoratori.

Cos'è la Norma SA8000:2014

La norma SA (Social Accountability) 8000, standard internazionale contiene i requisiti ai quali un'azienda deve rispondere per poter essere riconosciuta Socialmente Responsabile per avere un comportamento corretto da un punto di vista Etico e Sociale nei confronti dei propri lavoratori e dei propri Stakeholder basato sulla dichiarazione universale dei diritti umani, sui documenti ILO e altre Norme Internazionali e Nazionali riguardanti i diritti umani e del lavoro.

Semitec consapevole del proprio ruolo sociale ha deciso di essere Certificata sulla base di questa Norma, per dare la massima trasparenza al proprio modo di agire verso i Dipendenti, i Fornitori, i Clienti e tutte le istituzioni e le persone con cui entra in contatto e per impegnarsi a migliorare sempre di più l'ambiente in cui opera.

SA8000 è il primo standard internazionale che misura il grado etico e la responsabilità sociale di un'azienda, SA8000 è universalmente applicabile a ogni tipo di Organizzazione a prescindere dalla dimensione, dalla posizione geografica e dal settore industriale.

La conformità ai requisiti dello standard è garantita da una Certificazione di Parte Terza Indipendente emessa da Organismi Accreditati e richiede oltre ai comportamenti, di evidenziare pubblicamente la gestione del sistema.

LE REGOLA SA8000

Semitec per ottenere la Certificazione SA8000 ha dovuto dimostrare di rispettare le Normative Nazionali ed Internazionali in materia di lavoro diritti civili e tutela dei lavoratori. La Norma SA8000 prevede otto requisiti principali connessi ai fondamentali diritti umani dei lavoratori che Semitec condivide e si impegna a rispettare, a cui si aggiunge il nono relativo all'adozione di una Politica e di un Sistema di Gestione di Responsabilità Sociale.

- ✓ **Lavoro infantile** : Semitec non usufruisce o favorisce il Lavoro Infantile (bambini di età inferiore a quindici anni) e non impiega personale che non abbia assolto agli obblighi scolastici

- ✓ **Lavoro Forzato o Obbligato** : Semitec non ricorre né favorisce l'utilizzo di lavoro forzato o obbligato e non richiede al personale di depositare somme di denaro e/o documenti di identità o qualsiasi altra forma di garanzia presso l'azienda.

- ✓ **Salute e Sicurezza** : L'azienda si impegna a garantire ai propri collaboratori la salubrità dei luoghi di lavoro, adeguata formazione sulla sicurezza, si impegna affinché i dispositivi di protezione individuale siano sempre disponibili ed utilizzabili ed ad adottare tutte le misure necessaria alla prevenzione degli incidenti sul lavoro.


- ✓ **Libertà di Associazione e Diritto alla Contrattazione Collettiva:** Semitec garantisce il diritto a tutto il personale a dare vita o iscriversi a sindacati di propria scelta e di condurre contrattazioni collettive. L'Azienda garantisce il diritto di assemblea nei luoghi di lavoro.

- ✓ **Discriminazione** : Semitec non ricorre né da sostegno ad alcun tipo di discriminazione relativa a razza, ceto sociale, età, nazionalità, religione, disabilità, sesso, preferenze sessuali, responsabilità familiari, stato civile, appartenenza ai sindacati, opinioni politiche. Sono vietati comportamenti, gesti linguaggio o contatto fisico di tipo sessuale, minacciosi di sfruttamento.

- ✓ **Pratiche disciplinari** : Semitec tratta tutto il Personale con dignità e Rispetto non ricorre né favorisce la pratica di punizioni corporali coercizione mentale o fisica e abusi verbali. I provvedimenti disciplinari eventualmente intrapresi fanno riferimento alla legge.

- ✓ **Orario di lavoro** : Semitec applica le prescrizioni del Contratto di Categoria garantendo il rispetto degli orari di lavoro ordinari straordinari e dei turni di riposo.

- ✓ **Retribuzione** : Semitec rispetta il diritto del Personale ad una retribuzione dignitosa e garantisce i salari e le indennità retributive siano corrisposti in completa aderenza alle leggi applicabili e che i salari dei lavoratori e la composizione delle indennità retributive siano dettagliate chiaramente e regolarmente in forma scritta, per ogni periodo di paga.


SEMITEC S.r.l.
L'Amministratore Delegato
Ing. Crescenzo De Stasio