

La Direzione di Semitec ha disegnato il **Social Performance Team (SPT) per la SA8000:2014** così composto:

- ✓ Responsabile Gestione Risorse Umane abbiamo individuato questa figura in **Cristina Capano**
- ✓ Responsabile Acquisti abbiamo individuato questa figura in **Fabio Favoriti**
- ✓ Responsabile QSA/RSPP abbiamo individuato questa figura in **Andrea Tognarelli**
- ✓ Responsabile Sistemi di Gestione QSARS abbiamo individuato questa figura in **Fabrizio Leonelli**
- ✓ Rappresentanti dei Lavoratori per la SA8000:2014 vengono nominati i Sig. **Marcello Sapuppo, Massimo Mastrecchia, Massimo Carandente.**

per assicurare una partecipazione congiunta del Management in materia di Responsabilità Sociale.

Tutti i lavoratori possono sollevare problematiche in merito a Non Conformità rispetto alla Politica Aziendale e/o ai Requisiti di Responsabilità Sociale

Tutte le Segnalazioni possono essere inoltrate anche in forma anonima tramite:

I Rappresentanti dei Lavoratori SA8000:2014, tramite la casella di posta dedicata:

- [sa8000@semitec.it](mailto:sa8000@semitec.it)
- tramite la casella di posta dedicata SAAS : [saas@saasaccreditation.org](mailto:saas@saasaccreditation.org)
- tramite fax dedicato SAAS : +212-684-1515
- tramite posta all'indirizzo SAAS : 220 East 23rd Street Suite 605, New York 10010, USA
- tramite la casella di posta dedicata Bureau Veritas : [csr@it.bureauveritas.com](mailto:csr@it.bureauveritas.com)

o tramite posta all'indirizzo :

***Semitec S.r.l. Social Performance Team (SPT) per la SA8000:2014***

***Via Bruno Capponi, 15***

***05100 Terni (TR)***

L'azienda si impegna a garantire la totale riservatezza in merito alle segnalazioni ricevute e a compiere ogni tipo di sforzo o azione concreta atta a dare soluzione al problema evidenziato, per prevenire il verificarsi di situazioni analoghe.

La certificazione Etica è uno strumento importante per i Lavoratori e rappresenta una forma di tutela che non deve essere confusa con l'attività sindacale. Le contrattazioni sindacali restano di competenza delle Organizzazioni dei Lavoratori.

### ***Cos'è la Norma SA8000:2014***

La norma SA (Social Accountability) 8000, standard internazionale contiene i requisiti ai quali un'azienda deve rispondere per poter essere riconosciuta Socialmente Responsabile per avere un comportamento corretto da un punto di vista Etico e Sociale nei confronti dei propri lavoratori e dei propri Stakeholder basato sulla dichiarazione universale dei diritti umani, sui documenti ILO e altre Norme Internazionali e Nazionali riguardanti i diritti umani e del lavoro.

**Semitec** consapevole del proprio ruolo sociale ha deciso di essere Certificata sulla base di questa Norma, per dare la massima trasparenza al proprio modo di agire verso i Dipendenti, i Fornitori, i Clienti e tutte le istituzioni e le persone con cui entra in contatto e per impegnarsi a migliorare sempre di più l'ambiente in cui opera.

SA8000 è il primo standard internazionale che misura il grado etico e la responsabilità sociale di un'azienda, SA8000 è universalmente applicabile a ogni tipo di Organizzazione a prescindere dalla dimensione, dalla posizione geografica e dal settore industriale.

La conformità ai requisiti dello standard è garantita da una Certificazione di Parte Terza Indipendente emessa da Organismi Accreditati e richiede oltre ai comportamenti, di evidenziare pubblicamente la gestione del sistema.

### **LE REGOLA SA8000**

**Semitec** per ottenere la Certificazione SA8000 ha dovuto dimostrare di rispettare le Normative Nazionali ed Internazionali in materia di lavoro diritti civili e tutela dei lavoratori. La Norma SA8000 prevede otto requisiti principali connessi ai fondamentali diritti umani dei lavoratori che Semitec condivide e si impegna a rispettare, a cui si aggiunge il nono relativo all'adozione di una Politica e di un Sistema di Gestione di Responsabilità Sociale.

- ✓ **Lavoro infantile** : Semitec non usufruisce o favorisce il Lavoro Infantile (bambini di età inferiore a quindici anni) e non impiega personale che non abbia assolto agli obblighi scolastici
  
- ✓ **Lavoro Forzato o Obbligato** : Semitec non ricorre né favorisce l'utilizzo di lavoro forzato o obbligato e non richiede al personale di depositare somme di denaro e/o documenti di identità o qualsiasi altra forma di garanzia presso l'azienda.

- ✓ **Salute e Sicurezza** : L'azienda si impegna a garantire ai propri collaboratori la salubrità dei luoghi di lavoro, adeguata formazione sulla sicurezza, si impegna affinché i dispositivi di protezione individuale siano sempre disponibili ed utilizzabili ed ad adottare tutte le misure necessaria alla prevenzione degli incidenti sul lavoro.
  
- ✓ **Libertà di Associazione e Diritto alla Contrattazione Collettiva:** Semitec garantisce il diritto a tutto il personale a dare vita o iscriversi a sindacati di propria scelta e di condurre contrattazioni collettive. L'Azienda garantisce il diritto di assemblea nei luoghi di lavoro.
  
- ✓ **Discriminazione** : Semitec non ricorre né da sostegno ad alcun tipo di discriminazione relativa a razza, ceto sociale, età, nazionalità, religione, disabilità, sesso, preferenze sessuali, responsabilità familiari, stato civile, appartenenza ai sindacati, opinioni politiche. Sono vietati comportamenti, gesti linguaggio o contatto fisico di tipo sessuale, minacciosi di sfruttamento.
  
- ✓ **Pratiche disciplinari** : Semitec tratta tutto il Personale con dignità e Rispetto non ricorre né favorisce la pratica di punizioni corporali coercizione mentale o fisica e abusi verbali. I provvedimenti disciplinari eventualmente intrapresi fanno riferimento alla legge.
  
- ✓ **Orario di lavoro** : Semitec applica le prescrizioni del Contratto di Categoria garantendo il rispetto degli orari di lavoro ordinari straordinari e dei turni di riposo.
  
- ✓ **Retribuzione** : Semitec rispetta il diritto del Personale ad una retribuzione dignitosa e garantisce i salari e le indennità retributive siano corrisposti in completa aderenza alle leggi applicabili e che i salari dei lavoratori e la composizione delle indennità retributive siano dettagliate chiaramente e regolarmente in forma scritta, per ogni periodo di paga.

  
SEMITEC S.r.l.  
L'Amministratore Delegato  
Ing. Crescenzo De Stasio