

## POLITICA PER LA RESPONSABILITÀ SOCIALE

Semitec S.r.l., per realizzare la propria missione, ha scelto le norme SA8000 per conformare i propri comportamenti e il proprio sistema di gestione in merito al tema della Responsabilità Sociale.

La norma si basa sulle Convenzioni e Raccomandazioni dell'ILO, sul Patto Globale dell'ONU che si basa su principi relativi ai Diritti umani, alla Tutela del lavoro, alla Difesa dell'Ambiente e alla Lotta alla corruzione e sul Libro Verde dell'Unione Europea. Aderendo a questa norma l'Organizzazione si impegna a dimostrare la propria capacità di conciliare interessi economici, sociali ed ambientali coinvolgendo tutto il personale ed i fornitori della propria catena di fornitura. Semitec intende raggiungere la Certificazione SA8000:2014 per dare maggiore forza al proprio impegno.

**L'impegno di Semitec si basa sui seguenti punti fondamentali della Norma:**

### **Lavoro infantile**

Non ammettere direttamente né da parte dei Fornitori l'utilizzo di lavoro minorile. Qualora riscontri tale evenienza interverrà con azioni di recupero a favore dei bambini e dei giovani lavoratori coinvolti.

### **Lavoro Forzato o Obbligato**

Non ricorrere all'utilizzo del lavoro obbligato né sostenerlo. Il personale deve avere diritto di lasciare i luoghi di lavoro a completamento della giornata lavorativa standard (nel rispetto delle leggi, delle normative vigenti, dei contratti di lavoro nazionali e integrativi) ed essere libero di porre fine al contratto di lavoro, dando regolare preavviso secondo la normativa vigente.

### **Salute e Sicurezza**

Assicurare, attraverso il proprio sistema di gestione per la sicurezza, certificato secondo la norma BS OHSAS 18001:2007, luoghi di lavoro sicuri e salubri ed adottare tutte le misure necessarie a prevenire incidenti e danni alla salute dei lavoratori.

### **Libertà di Associazione e Diritto alla Contrattazione Collettiva**

Informare tutto il personale che Semitec garantisce allo stesso il diritto di formare o aderire a organizzazioni sindacali e di contrattare collettivamente con l'Azienda. Garantire inoltre che l'adesione a qualsiasi organizzazione dei lavoratori non comporti alcuna discriminazione né ritorsione. Garantire infine disponibilità ad utilizzare mezzi e spazi idonei per comunicare con i lavoratori.

### **Discriminazione**

Non attuare alcuna discriminazione basata su razza, nazionalità o origine sociale, ceto, nascita, religione, handicap, sesso, orientamento sessuale, responsabilità familiari, stato civile, appartenenza sindacale, affiliazione politica e d'opinione, età o qualsiasi altra condizione che potrebbe dar luogo a discriminazioni, non permettere comportamenti coercitivi, minacciosi, offensivi o volti allo sfruttamento delle persone.

### **Pratiche disciplinari**

Trattare tutto il personale con dignità e rispetto, in aderenza alle leggi, alle normative e alla SA8000 e non permettere trattamenti duri o inumani o lesivi della dignità del lavoratore.

### **Orario di lavoro**

Adottare un orario di lavoro e la regolamentazione delle ferie e degli straordinari nel rispetto delle leggi, delle normative vigenti, dei contratti di lavoro nazionali e integrativi.

### **Retribuzione**

Garantire la retribuzione dei dipendenti nel rispetto delle leggi, delle normative vigenti, dei contratti di lavoro nazionali e integrativi.

Adottare un Sistema di Gestione aziendale che rispetti tutti i punti della norma SA8000:2014. La presente politica deve essere applicata, diffusa a tutti, ed essere tenuta aggiornata e coerente alla realtà aziendale e garantire il miglioramento continuo.